

We connect people who dare to grow!

Recruitment Innovators noemen we onszelf. Recruitment is wat we doen, de rol van innovators is onze onderscheidende kracht. Dit dankzij een gouden mix van persoonlijke aandacht, een uitgebreid netwerk en het gebruik van de nieuwste technologieën. Hierdoor zijn we sterk in de werving en selectie van professionals op HBO- en WO-niveau met minimaal drie jaar werkervaring.

Onze vakgebieden

Supply Chain

Finance

HR

Marketing

IT

Interim

Sales

Technology & Operations



Recruitment Power

Luke is dan ook een echte specialist. De Recruitment Experts kennen alle ins & outs van hun markten en functionele expertise en hebben knowhow van de laatste ontwikkelingen en innovaties. Een regelrechte bundeling van recruitment power, hét ingrediënt voor een duurzame match.

Specialisaties

De Recruitment Experts van Luke zijn thuis in diverse specialistische markten: Agri, Food & Horti, Retail, Interim, Professional Services, IT & Innovation, Industry, Energy en Logistics.

Functionele expertise

Luke combineert functionele expertises met markkennis. Zo zijn we in staat de meest geschikte kandidaat te vinden.

Samenwerken. Hoe dan?

Realtime transparante samenwerking

Luke maakt gebruik van een "state of the art" ATS systeem (Applicant Tracking System) met client gebruiker functies. Hierdoor krijgen opdrachtgevers toegang tot de search voor hun vacatures. Hiermee volgt u real time het recruitmentproces. Met inzicht in alle stappen en het volledige dossier, van CV tot het assessmentrapport. U kunt ook feedback geven op de kandidaten. Realtime transparant proces. Door de ATS-app te downloaden, bent u 24/7 up-to-date. Een eerste resultaat is er al binnen 48 uur.

Geavanceerde Machine Learning sourcingtool

Hoe vindt Luke de meest geschikte kandidaat? Heel simpel gezegd: onder andere door recruitment algoritmes te ontwikkelen. Ons hulpmiddel daarbij is een geavanceerde Machine Learning sourcingtool. Op basis van data, zoals het functie- en persoonlijkheidsprofiel, ontwikkelen wij recruitment algoritmes waarmee Luke optimaal de best passende kandidaten benadert. Doordat onze Consultants continue het algoritme verbeteren en het algoritme ook zelf leert, groeit de recruitment intelligentie van uw organisatie tijdens het proces. Met als resultaat een optimale match.

Realtime transparant proces

Intake



Werving



Selectie Luke



Opdrachtgever



Aanstelling



Week 1-2

- Verdieping organisatie en vacature
- Functieprofiel opstellen met resultaatgebieden en competenties
- Cultuur analyse

Week 2-4

- Online publicatie en marketing
- Headhunting
- Inzet talentpool / database / netwerk Luke
- Toegang persoonlijk & transparant platform

Week 4-6

- Inzet online assessments
- Interviews Luke
- Arbeidsvoorwaarden check
- Kandidaatprofiel
- Introductie opdrachtgever

Week 4-8

- Interviews opdrachtgever
- Begeleiden en adviseren proces en arbeidsvoorwaarden

Week 9-10

- Kandidaat tekent contract
- Evaluatie samenwerking
- Onboarding*

*Dit proces helpt nieuw aangestelde medewerkers zich snel en gemakkelijk aan te passen aan de sociale en functionele context van hun nieuwe baan.